



Diretoria de Seguridade
WAGNER
NASCIMENTO

Conselho Deliberativo



JOSÉ EDUARDO
MARINHO
Titular



NILTON
BRUNELLI
Titular



FÁBIO
LEDO
Suplente



RENE
NUNES
Suplente

Conselho Fiscal



RAFAEL
LEITE
Titular



PRISCILA
AGUIRRES
Suplente

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1



CLAUDIO
ZUCCO
Titular



FERNANDA
CARÍSIO
Suplente

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro



JULIANA
CARMINATO
Titular



DANIELE
BITTENCOURT
Suplente

NOSSA
PREVI
SEGURA
E NO
CAMINHO
CERTO



Leia o QR Code para
acessar mais conteúdos
da campanha!



  @previparaosassociados
contato@previparaosassociados.com.br
www.previparaosassociados.com.br

NOSSA PREVI SEGURA E NO CAMINHO CERTO

Lutaremos para que a Previ continue sólida e confiável, permitindo aos associados a tranquilidade de um benefício e aposentadoria dignos.

Para isso é preciso responsabilidade e capacidade de escolher os melhores ativos, para que a poupança dos associados renda de acordo com o planejado e com a segurança de boas escolhas.

Os associados do Previ Futuro e Previ Família estão formando suas reservas e escolhem perfis de investimentos. Cabe aos gestores buscarem as melhores alternativas e alocar o patrimônio garantindo rentabilidade esperada.

Vamos melhorar os perfis de investimentos e a assessoria previdenciária e financeira; alterar a regra da PIP para uma contribuição proporcional à remuneração e ao benefício desejado, além de aprimorar os meios de comunicação.

Os associados do Plano 1 buscam a segurança de que seus benefícios serão honrados e que o patrimônio, constituído ao longo de anos, seja administrado com a necessária prudência para que possam desfrutar a vida com dignidade e tranquilidade, sem os riscos de oscilações do mercado de capitais.

Manter a previdência dos funcionários do BB exige proximidade com os associados e suas entidades representativas. Vamos preservar a governança paritária na Previ, defendendo-a de interferência externa, seja de governos ou do mercado. **A CHAPA 1 – PREVI PARA OS ASSOCIADOS** se compromete a defender, sempre, o interesse dos associados, pois essa é razão de ser da Previ.

Essas continuarão sendo tarefas diárias e imprescindíveis dos dirigentes eleitos. Nossa história de compromisso com os associados concede à CHAPA 1 o apoio das principais entidades de representação dos funcionários nas eleições que ocorrem em abril, mês em que a Previ completa 120 anos com muito a comemorar.

O Plano 1 está equilibrado. O Previ Futuro cresce seu patrimônio com ótimas rentabilidades. A Capec se mantém perene e recebendo novos associados. E o Previ Família se consolida como o maior plano família do sistema.

Aos 120 anos, a Previ segue crescendo e se fortalecendo. Com um patrimônio de R\$ 288 bilhões, e com mais de 197 mil associados, é a maior entidade de previdência fechada do país e um dos maiores fundos de pensão da América Latina.

Gerir a Previ é coisa muito séria e precisa ser realizada por quem conhece do assunto e tem compromisso com uma PREVI PARA OS ASSOCIADOS.

*"Se muito vale o já feito
Mais vale o que será
E o que foi feito é preciso conhecer
Para melhor prosseguir"*

(O que foi feito de Vera – Milton Nascimento, Marcio Borges e Fernando Brant)

VOTE CHAPA 1 PREVI PARA OS ASSOCIADOS

PROPOSTAS DA CHAPA 1 - PREVI PARA OS ASSOCIADOS

▶ Plano 1

- Cobrar do BB a integralização de reservas matemáticas referentes às verbas P210 e P220 e aquelas em virtude de demandas judiciais trabalhistas.
- Criar programa de assessoramento na gestão dos benefícios dos associados com a participação de seus familiares.
- Manter a estratégia de ajuste de rentabilidade e vencimento dos ativos com compromissos de longo prazo.
- Manter a diversificação na renda variável visando mitigar riscos.

▶ Previ Futuro

- Diversificar investimentos e criar perfis com mais opções.
- Revisar a Fórmula da PIP para que mudanças no Plano de Carreira do BB não prejudiquem os associados.
- Alterar o regulamento para permitir resgate parcial de contribuições facultativas.

▶ Capec

- Ampliar o público da Capec com campanhas junto ao Previ Futuro e criação do Capec Família.

▶ Previ Família

- Ampliar e consolidar o plano com crescimento da base de associados e ativos.

▶ Empréstimos

- Agilizar a utilização do FGTS para amortizar prestações do financiamento.

▶ Gestão

- Melhorar a satisfação do associado em sua experiência no relacionamento com a Previ.
- Pela filiação dos funcionários oriundos dos bancos incorporados ao Previ Futuro e pela administração dos seus planos de benefícios.
- Pelo fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo e a volta dos direitos do corpo social.
- Contra a norma de "contabilização dos títulos públicos e do passivo a mercado", que traz incerteza.
- Manutenção da estrutura de governança paritária e do corpo técnico composto por associados dos planos e contra o PL 268 - que retira a participação dos associados na gestão.
- Digitalização dos processos de atendimento.
- Melhorar a comunicação com pensionistas.
- Fortalecer a Ouvidoria.

▶ Ambientais, Sociais, de Governança Corporativa e de Integridade (ASGI)

- Aperfeiçoar o ranking de ASGI da Previ, propondo a criação de indicadores que mensurem a efetividade das ações nas empresas participadas.